Strălucește fără să te stingi

On Decembrie 22, 2011

Ajută-i pe oameni să-și intensifice puterea emoțională, prin descoperirea adevărului din ei înșiși.

Ieri am revăzut unul din filmele mele preferate, " *Tears of the Sun (2003)* ". Locotenentul Waters împreună cu echipa lui de comando o escortau pe doctorița Kendricks și pe cei aproximativ 35 de refugiați spre punctul Alpha, la granița cu Camerunul. Trupele de elită ale generalului Mustafa Yakubu erau pe urmele lor. La un moment, doctorița se așează lângă el. Îl privește cu o anume mirare, dar și cu admirație. Îi spune cu acea căldură a inimii pe care n-o găsești niciodată când o cauți:

- Ai făcut un lucru bun că ai ignorat ordinele superiorilor tăi și te-ai întors să-i salvezi pe acești sărmani.

Locotenentul o privi păstrând o tăcere misterioasă. Dar această tăcere neașteptată, neînchipuită, îi dădea impresia că mai erau multe de spus, dar că o anumită discreție îl împiedica să vorbească. Totuși își luă inima în dinți:

- Nu știu cât de bun am fost. A trecut atâta vreme de când n-am mai făcut... un lucru bun, un lucru corect.

Locotenentul spuse aceste cuvinte de parcă ceva îi stârnise vechi remușcări. Pentru prima oară îl înțelesese cu adevărat pe omul din el – o ființă plină de dragoste pentru toată lumea, iar această dragoste plină de spirit, plină de grijă, plină de înțelepciune, care nu-și găsise niciodată locul în inima nimănui, care sfidase soarta aproape cu nonșalanță, această dragoste a cărei rădăcini are puteri de transformare, această dragoste care îi face buni chiar și pe ticăloși - în sfârșit s-a trezit din hibernare. Pentru prima oară locotenentul își simți cu adevărat sufletul împăcat.

Leadership: Ești în stare să recreezi o temelie emoțională din analiza impactului unei forme de răspuns la condițiile perceptive pe care le implică un nou tip de conștiință?

Sculptorii aleg rocile cele mai potrivite pentru operele lor viitoare, roci care sunt departe de a fi perfecte, ci au defecte vizibile și defecte ascunse. Măiestria sculptorului va reuși să anihileze numai defectele vizibile, dar nu și pe cele ascunse.

Când un lider vrea să câștige încrederea oamenilor, el trebuie să sesizeze în primul rând defectele lor ascunse și să le anihileze. Iar pentru ca inițiativa lui să fie un succes, el trebuie să aleagă acele resurse emoționale care și-au pus amprenta pe caracterul lor și să surprindă exact momentul potrivit de a le face accesibile.

O faptă mare l-a ajutat pe locotenentul Waters să se înțeleagă mai bine pe el însuși. El a înțeles că cea mai importantă calitate de care făcuse tot timpul abstracție era compasiunea, și că totul stătea în puterea lui de a se schimba. Însă numai doctorița Kendricks a reușit cumva să-i scoată la lumina acea bunătate care îi umplea și inima ei.

Conștiința lui se reînnoise prin explorarea frontală a unei fapte care nu a fost incriminată sub nici o formă, chiar dacă atrăgea suspendarea lui din funcția de lider. Devenise o conștiință

eliberată de tendințele anterioare de violență, o conștiință ferită de tendințele de aliniere necondiționată a lumii la principiile războiului, deci una ce se manifestă prin împărtășirea compasiunii, care nu înseamnă ignoranță rece, ci promovare activă a binelui.

Condițiile perceptive pe care le implică o astfel de conștiință se formează prin reflectarea realității în esența ființei tale, ca un fel de intrare într-o oglindă care are îți arată nu cine sti, ci ce ai putea fi într-o conjunctură de criză. Ceea ce înțelegi dintr-un eveniment care nu iese așa cum ți-ai dorit, ori te marchează sufletește, ori te înseamă pentru fapte glorioase cu prețul unor suferințe morale umilitoare.

Leadership: Avântul tău spre maximizarea reușitei întreține conștiința faptului că aparții unei credințe cu valoare de "preaviz anterior deciziei finale"?

Tu ești în stare să recreezi o temelie emoțională pentru cei ce și-au îngropat sentimentele și emoțiile? Poți să găsești ingredientul principal care se impune încorporat în leadershipul tău astfel încât, făcând uz de influența ta, să luminezi conștiința oamenilor?

Așa cum un sculptor creează modele noi și interesante din niște bucăți de piatră, tot astfel un lider care și-a construit leadershipul pe niște valori alese bine trebuie să-i modeleze pe oameni după natura lui fundamentală, după latura pozitivă a ființei sale. Trebuie să schimbe starea lor sufletească învăluindu-i cu acea vibrație benefică, cu acea putere morală, cu acea energie vindecătoare capabilă să activeze sistemul lor interior de convingeri și să amplifice motivația lor de a se schimba.

Un lider adevărat nu are rolul de a masca și de a acoperi defectele vizibile ale oamenilor, ci trebuie să fie un *" artist de suflete "* înzestrat cu acea energie care să-i permită să aibă o mare înrâurire asupra lor. Unui astfel de lider i se datorează ideea generală a ordonării interiorului, nu a decorării exteriorului.

O credință cu valoare de "preaviz anterior deciziei finale" se dezvăluie sub forma unei atenționări valabilă în situația în care ești decis să contrezi un pronostic atunci când miza contrei depășește percepția ta față de cele întâmplate. Această atenționare vine de regulă din partea conștiinței pentru a putea menține integritatea Eului față de conținutul plin de "bine" ce izbucnește cu forță dintr-un suflet curat.

Să te păzești "fără de pată" din partea lumii înseamnă să te încumeți să faci parte dintr-un eveniment plin de consecințe nedorite care se reinventează prin punerea laolaltă a cunoașterii, percepțiilor și credințelor ce pictează o imagine nouă a propriei tale naturi.

Strălucește fără să te stingi exprimă metaforic acea forță umană care produce necontenit energia necesară alimentării emoțiilor și sentimentelor pozitive din *" sistemul"* emoțional al oamenilor. Ca să-ți ridici leadershipul la rang de artă trebuie să întreții această strălucire a oamenilor țintind mai mult spre caracterul care îi definește, cercetând cu o sensibilitate de artist sentimentele lor, stabilind *„compoziția "* lor de calități sufletești – precum compasiunea, mărinimia și conștiința curată.

Dacă vrei să schimbi convingerile oamenilor trebuie să recurgi la un modelaj mai delicat, pe mai multe planuri (pe plan emoțional și mental, nu doar profesional) și trebuie să oferi o sursă inepuizabilă de stimuli care să se încadreze perfect în sistemul lor emoțional și cognitiv.

Ești în stare să-ți dozezi leadershipul cu acest gen de energie, cu acea finețe extraordinară de

a reda oamenilor adevărata lor natură? Îi ajuți pe oameni să-și intensifice puterea emoțională prin descoperirea adevărului din ei înșiși?

Concluzie: În leadership resursele umane au un rol deosebit. Oamenii sunt diferiți în ceea ce privește gândirea, concepțiile și modalitățile de acțiune. Rolul unui lider este de a aduce la același numitor comun pe toți aceia care l-au ales. Desigur, acest lucru este uneori foarte greu de realizat dacă nu există acea bunăvoință, acea disponibilitate sufletească și bunătate de ambele părți.

Dacă un lider va reuși să îmbine armonios " *modelingul sufletesc* " cu îmbunătățirea performanțelor, atunci el „va străluci fără să se stingă."

Source: https://neculaifantanaru.com/straluceste-fara-sa-te-stingi.html